



## Gedragcode voor leveranciers

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is bij De Jongh Pipesystems B.V. een belangrijk onderdeel van het bedrijfsbeleid. Wij willen een zo optimaal mogelijke bedrage leveren aan een betere samenleving en de toekomst voor de volgende generatie. Wij zijn ons continue bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en proberen de impact van onze bedrijfsactiviteiten op het milieu te minimaliseren. Wij willen een bijdrage leveren aan onze maatschappij door de huidige en toekomstige leidingsystemen geschikt te maken voor duurzame energie.

Deze gedragscode heeft De Jongh Pipesystems B.V. opgesteld als onderdeel van haar MVO-beleid. Het schetst de kaders van ethisch en eerlijk zakendoen en hoe wij de leefomgeving willen verbeteren. De in deze gedragscode beschreven richtlijnen vormen de basis waarop De Jongh Pipesystems B.V. wil samenwerken met haar leveranciers.

### ***Mensenrechten***

Samen met onze leveranciers respecteren we de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, de internationale arbeidsvoorwaarden- en arbeidsomstandigheden, zoals deze zijn geformuleerd door de International Labour Organisation (ILO).

#### *Anti-discriminatie*

Onze leveranciers respecteren en leven de (supra)nationale anti-discriminatiebepalingen, zoals vastgelegd in wet- en regelgeving, na. Men discrimineert op geen enkele wijze op grond van leeftijd, sekse, nationaliteit, ras, gaardheid, religie of lichamelijke beperking.

#### *Vrijheid van vereniging*

De werknemers van onze leveranciers hebben de vrijheid zich te organiseren voor het behartigen van hun belangen. Zij hebben het recht te participeren in (vak)verenigingen en in collectieve onderhandelingen gericht op het behoud en verbetering van de arbeidsvoorwaarden.

#### *Kinderarbeid*

Alle (supra)nationale wet- en regelgeving die van toepassing zijn op kinderarbeid worden door onze leveranciers nageleefd. Dit houdt onder andere in dat leerplichtige kinderen niet behoren tot de beroepsbevolking en niet worden ingezet voor gevaarlijk werk en in vormen van slavernij.

#### *Vrijwillige arbeid*

Bij onze leveranciers berust arbeid op vrijwillige basis. Er wordt in geen geval gebruik gemaakt van gedwongen arbeid, zoals bepaald in de internationale mensenrechtenverdragen.

#### *Arbeidsomstandigheden*

Onze leveranciers hebben maatregelen getroffen ter bevordering en waarborging van de arbeidsomstandigheden conform de (supra)nationale wet- en regelgeving omtrent werk- en



rusttijden, veiligheidsmaatregelen en -voorzieningen. Daarnaast worden de van toepassing zijnde CAO's nageleefd.

Tevens dragen zij zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers en omwonenden door gebruik te maken van faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.

### **Milieu**

Onze leveranciers voldoen aan alle van toepassing zijnde (supra)nationale milieuwet- en regelgeving.

#### *Afval en recycling*

De bedrijfsprocessen bij onze leveranciers zijn zo ingericht dat de afvalstoffen op een veilige, verantwoorde en milieuvriendelijke manier worden afgevoerd, opgeslagen of verwerkt. Net als De Jongh Pipesystems B.V. streven onze leveranciers naar maximale recycling van de afvalstromen.

### **Ethisch handelen**

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij integer zijn en op een transparante, eerlijke en een onafhankelijke wijze ondernemen.

#### *Wet- en regelgeving*

Onze leveranciers voldoen aan alle (supra)nationale wet- en regelgeving die betrekking heeft op hun bedrijfsactiviteiten en handelen op eerlijke wijze volgens de mededingingswet.

#### *Integriteit*

Onze leveranciers zijn integer en doen zaken op eerlijke wijze, waarbij corruptie, machtsmisbruik en belangenverstrengeling wordt vermeden.

### **Implementatie**

De leverancier maakt deze gedragscode bekend aan het management en de werknemers in zijn onderneming en ziet toe op de naleving ervan.